

TRANSFORMACIONES Y PROBLEMÁTICAS EMERGENTES EN EL MUNDO DEL TRABAJO: VIVENCIAS Y CENTRALIDAD DEL TRABAJO EN TIEMPOS DE CAMBIOS

TRANSFORMATIONS AND EMERGING PROBLEMS IN THE WORLD OF WORK:
EXPERIENCES AND CENTRALITY OF WORK IN TIMES OF CHANGE

DOI: <https://doi.org/10.55611/reprs.3501.02>

Marco **Peña-Jimenez** ¹

¹ Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale, Université Paris Nanterre, Nanterre, France

Los acelerados, numerosos, y profundos cambios (recesión económica, desarrollos tecnológicos, COVID-19) del mundo del trabajo están remeciendo no solo las estructuras, los modelos y las dinámicas de las organizaciones, sino también y, sobre todo, el lugar (i.e., centralidad) que ocupa y la forma (i.e., vivencias) que adopta el trabajo para las personas hoy en día. Frente a este panorama, construir un mundo del trabajo donde el desarrollo sea compartido, sostenible y saludable, requiere examinar tanto los cambios a nivel laboral, tecnológico, y organizacional, pero también, las representaciones y el sentido que las personas atribuyen al trabajo en la actualidad (Blustein et al., 2023; Peña-Jimenez, 2023). En consecuencia, investigar las experiencias del ser humano que se ven afectadas, o que dan forma, a los cambios del mundo del trabajo se vuelve fundamental.

Como parte de este desafío para la ciencia y la comunidad psicológica, la *Revista Puertorriqueña de Psicología (reps)* se ha planteado una agenda temática que explora algunas de las más relevantes implicaciones humanas, y especialmente psicosociales, de los cambios y problemáticas actuales del mundo del trabajo. En esa línea, mientras que la sección especial del número pasado (Volumen 34 N.º 03) se enfocó en estudiar la transformación laboral, tecnológica y social (Peña-Jimenez, 2023), el presente número (Volumen 35 N.º 01) completa dicha perspectiva a través dos artículos que ponen en el centro del debate al factor humano que experimenta y/o da forma tales cambios.

Por una parte, adoptando un enfoque psicodinámico del trabajo, Adriana Azevedo Germano Rodrigues y Lêda Gonçalves de Freitas nos presentan el estudio que llevar por título “¿Seré capaz de manejarlo? Vivencias del Profesional de psicología organizacional en el servicio público federal brasileño”, el cual contrapone el trabajo prescrito (incluyendo normas y preceptos organizacionales) y el

trabajo real (actividad laboral efectiva) para identificar y analizar la experiencia (i.e., intra e inter) subjetiva del trabajo. Asimismo, este estudio toma como referencia el análisis del trabajo a través una muestra de profesionales de la psicología del trabajo y las organizaciones provenientes del sector público de Brasil, brindándonos así algunas pistas sobre la situación que están viviendo algunas personas profesionales de la ciencia psicológica. Los resultados nos permiten identificar no solo algunas de las fuentes del malestar, sino también de ajuste psicológico de dichas personas.

Por otra parte, Mariely Rodríguez Vázquez, Karisol Chévere Rivera, y Roberto O. Díaz-Juarbe comparten los resultados de un estudio que se intitula “*La centralidad del trabajo: Una mirada luego de la pandemia del COVID-19*”. Desde un enfoque fenomenológico y diseño cualitativo, la investigación en cuestión se enfoca en explorar las creencias de un grupo de personas trabajadoras sobre el rol e importancia que tiene el trabajo en sus vidas desde la pandemia del COVID-19. El equipo de investigación logro así identificar cambios en la centralidad del trabajo, y en particular en la importancia atribuida al trabajo (siendo relevante, pero no la prioridad) para las personas participantes del estudio. En esa perspectiva, las personas autoras analizan y discuten las potenciales implicaciones sociales y organizacionales de transformaciones emergentes y que podrían potencialmente ser de utilidad para explicar algunos fenómenos que develan el cambio en el panorama laboral (renuncia silenciosa, el significado del trabajo).

De esta manera, ambos trabajos nos plantean las implicancias de las vivencias y la centralidad del trabajo, como una fuente de información complementaria pero esencial para identificar cómo las personas están viviendo actualmente las transformaciones del mundo del trabajo. Por tanto, aunque esta agenda temática, recogida en dos secciones

especiales, no representa ni pretende ser una revisión exhaustiva de todas las transformaciones del mundo del trabajo, se plantea en cambio servir de catalizador para el debate disciplinar y de otras iniciativas editoriales que nos ayuden a explorar estos asuntos.

Por todo lo anteriormente expuesto, agradezco al conjunto del equipo editorial que se compromete y trabaja activamente para poner en marcha estos proyectos, en nombre de nuestra editora en jefe, la Dra. Mae Lynn Reyes-Rodríguez. Asimismo, extendiendo mi gratitud a las personas autoras y revisoras que han hecho posible analizar y discutir de manera crítica, responsable y respetuosa, no solo la importancia estos tópicos sino también los diferentes enfoques que la psicología nos ofrece para abordar estas problemáticas sociales. Estoy seguro de que las personas lectoras coincidirán conmigo en que los trabajos antes presentados nos ofrecen interesantes elementos de reflexión teórica y práctica para construir un mundo en donde el trabajo sea fuente de desarrollo y de realización personal y social.

REFERENCIAS

- Blustein, D. L. (2023). Why Work Matters: A Personal, Contextual, and Forward-Looking Exploration of Psychology of Working. *The Counseling Psychologist*, 51(8), 1149-1170.
<https://doi.org/10.1177/00110000231208939>
- Peña-Jimenez, M. (2023). Transformaciones y problemáticas emergentes en el mundo del trabajo: Una mirada desde la ciencia psicológica. *Revista Puertorriqueña de Psicología*, 34(3), 316-319.
<https://doi.org/10.55611/reprs.3403.02>